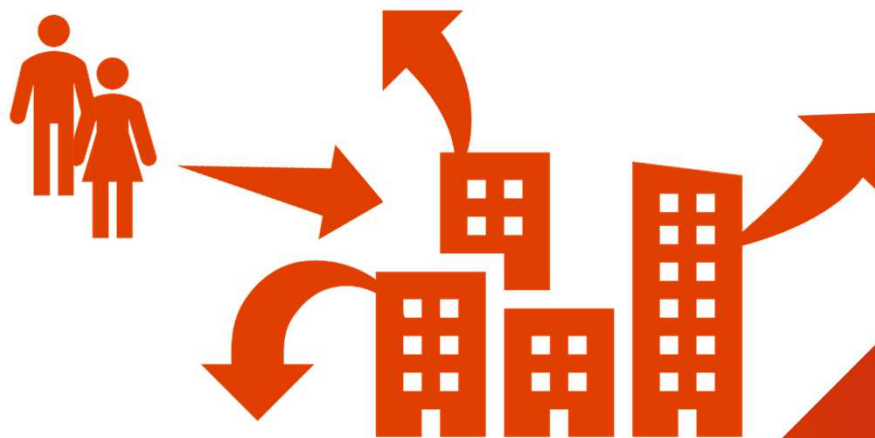


人材雇用と業務委託（アウトソーシング）の比較

～品質の保たれたアウトソーシングは、
「必要な機能を必要な分だけ受け取る」 SaaS等の
サービスの原点です



ALLASTARSEA

星霜財務諮詢

2019.12
Ver. 1

中国での管理系業務アウトソーシングの利点

 	現地法人社内での管理人員雇用	Allastarseaへのアウトソーシング
固定費用発生金額	高い	安い
残業代	必要	業務委託費に含まれる
昇給	必要	Allastarseaの場合基本値上げ提案しません
ボーナス	必要	いない
経済補償金	必要	いない
適時の解雇・解約	自由に出来ない	Allastarseaの場合2か月前で全契約解除可能
非稼働時	給与支払必要	Allastarseaの場合業務量に応じて変動
コミュニケーション	人事評価、本人の納得感などが必要	お客様側のご判断が全て
業務内容のアップグレード	社員は研修を要求するし、社員への研修は必要	業務受託者(業者)側で対応する義務
品質管理・研修	独善的、属人的になりやすい。労務管理だけでなく品質管理が必要だが、通常手が回らない	業務受託者(業者)側で対応する義務

中国での管理系業務アウトソーシングの利点

 	現地法人社内での管理人員雇用	Allastarseaへのアウトソーシング
アウトプット	こちらから要求しないと何も報告してこない可能性すらある	法定業務を適時に行うのは当然として、お客様へのアウトプットの対象と提出期限を事前に明確に規定
離職後・引継後	担当者によって質がバラバラなため、後任が引き継いで前任の質を評価できる、問題が発覚する	業務内容は標準化し、レビューも受けているので引継もスムーズ
姿勢	受け身が多い (出来るだけ自分の労力を減らしたい)	積極的
採用コスト・手間	発生	いない
不正	起こり得る	Allastarseaの場合起こったことがない
相談相手として	「これは私の仕事ではありません」という返事が来る場合もある	Allastarseaの場合適時適切な相談
会社にとっての資産性	ない	ない
コアコンピタンスを形成	しない	しない



※ 当広告で提供している情報は、完全性を保証しているものではありません。また、他のアウトソーシング業者の特徴を説明しているものではありません。一度契約すると一年間を通して解約できないといった例や、コンサルティング会社が不正行為に加担してお客様に損害を与えた例も複数あるようです。業者比較の上では、お客様がお感じになる素朴な「違和感」を大切にされることをお勧めします。

人員直接雇用のコスト簡易試算



手取り10,000元の財務部員を雇用する場合

	名目	コスト (円)
(1)	手取り給与	10,000
(2)	個人所得税	322
(3)	社保・積立金 (個人-17.5%)	2,190
(4)	額面給与 (1)+(2)+(3)	12,512
(5)	社保・積立金 (会社-34.3%)	4,286
(6)	年1固定ボーナス (月次の1/12とする)	1,400
(7)	計 (4)+(5)+(6)	18,196

- 本試算には**人員獲得コスト**（採用コスト）、**人員の研修コスト**（採用後研修コストや品質維持コスト）や**将来の昇給**、**経済補償金**等の契約解除コストは含まれていません。
- 個人所得税税額算出は一定の仮定に基づく。
- 社会保険、住宅積立金の比率は2019年現在の一例。

ALLASTARSEA 禁転載

人員直接雇用のコスト簡易試算



手取り5,000元の財務部員を雇用する場合

	名目	コスト (円)
(1)	手取り給与	5,000
(2)	個人所得税	0
(3)	社保・積立金 (個人-17.5%)	1,061
(4)	額面給与 (1)+(2)+(3)	6,061
(5)	社保・積立金 (会社-34.3%)	2,076
(6)	年1固定ボーナス (月次の1/12とする)	678
(7)	計 (4)+(5)+(6)	8,815

よって貴社の管理部門部員の方が「やめたい」

とおっしゃったら、コストを大幅に下げ、

貴社の競争力をあげるチャンスですよ!



ALLASTARSEA 禁転載